

Số: /BC-UBND

Sơn Tây Hạ, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Căn cứ Công văn số 1023/SNV-TCBM ngày 04/09/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (gọi tắt là *Nghị quyết số 18-NQ/TW*); UBND xã Sơn Tây Hạ báo cáo như sau:

I. TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT.

1. Công tác học tập, quán triệt, thông tin, tuyên truyền các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương và kết quả thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương. Nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động... sau khi học tập, quán triệt, tuyên truyền các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương.

Việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của Trung ương được UBND xã đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến tất cả các cơ quan, đơn vị trong xã. Do vậy, quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết ở các đơn vị đảm bảo nghiêm túc, chặt chẽ, đúng định hướng; các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ thực trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết, Kế hoạch, tạo sự đồng thuận cao trong việc triển khai thực hiện.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

Xã Sơn Tây Hạ được thành lập trên cơ sở sáp nhập 03 đơn vị hành chính¹, gồm: xã Sơn Màu, Sơn Tinh, Sơn Lập. UBND xã luôn xác định rõ mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ chung là lãnh đạo xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị xã; đồng thời căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW triển khai thực hiện đảm bảo nhiệm vụ theo lộ trình và đúng nguyên tắc.

Luôn bám sát các quy định của Trung ương, của Tỉnh, giữ vững các nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị; phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của cơ quan, đơn vị trực thuộc; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu.

¹. Nghị quyết số 1677/NQUBTVQH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025.

Bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hoà giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện tốt nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính. Mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế.

3. Công tác cụ thể hóa các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của các nghị quyết, kế hoạch, kết luận của Trung ương thành kế hoạch, chương trình hành động, đề án... phù hợp thực tiễn, đặc thù, điều kiện, nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị mình.

Thực hiện việc đổi mới tổ chức bộ máy gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo; tinh giản biên chế; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có tài, có đức về công tác tại địa phương.

Triển khai thực hiện nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính.

Ủy ban nhân dân xã đã làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; tạo sự thống nhất cao trong toàn hệ thống chính trị.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, xây dựng chính quyền điện tử, nông thôn mới; mở rộng và tổ chức thực hiện trung tâm phục vụ hành chính công, cơ chế một cửa, một cửa liên thông ở các cấp bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tình hình cụ thể tại địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT.

1. Về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan và triển khai sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sắp xếp thôn, tổ dân phố.

1.1. Giai đoạn 2017 đến tháng 10/2024:

- Về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã: Không sáp nhập.
- Về sắp xếp thôn, tổ dân phố: Năm 2019 có sáp nhập 2 thôn (Thôn A Xin và thôn Tà Kìn thuộc xã Sơn Tinh cũ).

1.2. Từ tháng 11/2024 đến nay:

- Về sáp nhập xã:
 - + Ngày 16 tháng 6 năm 2025, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, theo đó đã sáp nhập toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô

dân số của các xã Sơn Màu, Sơn Tinh và Sơn Lập thành xã mới có tên gọi là xã Sơn Tây Hạ, chính thức hoạt động từ ngày 01/7/2025.

- Về tổ chức, sắp xếp các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác cấp xã: Ủy ban nhân dân xã đã trình Hội đồng nhân dân xã ban hành các Nghị quyết² về thành lập các phòng chuyên môn, đơn vị hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân xã.

- Về sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã: Trên cơ sở Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi (cũ)³, UBND xã Sơn Tây Hạ đã ban hành Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 về việc thành lập Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công xã Sơn Tây Hạ và thực hiện tiếp nhận 06 đơn vị trường học⁴ đóng trên địa bàn xã để tổ chức quản lý theo quy định.

- Về sắp xếp thôn, tổ dân phố: xã Sơn Tây Hạ còn giữ nguyên 12 thôn của 03 xã trước khi sáp nhập.

2. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới, kiêm nhiệm chức danh

2.1. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới: Hiện nay, Ủy ban nhân dân xã có 3 phòng chuyên môn thực hiện chức năng nhiệm vụ quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP và 01 Trung tâm Phục vụ hành chính công thực hiện nhiệm vụ quy định tại Nghị định số 118/2025/NĐ-CP, bao gồm:

- Văn phòng HĐND&UBND xã thực hiện nhiệm vụ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các lĩnh vực: Văn phòng; Tư pháp; Đối ngoại.

- Phòng Kinh tế xã thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các lĩnh vực: Tài chính - Kế hoạch; Nông nghiệp và Môi trường; Xây dựng và Công thương.

- Phòng Văn hóa - Xã hội xã thực hiện chức năng quản lý nhà nước về các lĩnh vực: Nội vụ; Giáo dục - Đào tạo; Văn hóa - Khoa học và Thông tin; Y tế.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công được vận hành theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, là đầu mối tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân. Trung tâm đã niêm yết công khai, minh bạch quy trình, thành phần hồ sơ, thời gian giải quyết và phí, lệ phí; đồng thời ứng dụng

² Nghị quyết 06/NQ-HĐND, ngày 1/7/2025 của HĐND xã Sơn Tây Hạ về việc thành lập Văn phòng HĐND&UBND xã; Nghị quyết 07/NQ-HĐND, ngày 1/7/2025 của HĐND xã Sơn Tây Hạ về việc thành lập phòng Kinh tế xã Sơn Tây Hạ; Nghị quyết 08/NQ-HĐND, ngày 1/7/2025 của HĐND xã Sơn Tây Hạ về việc thành lập phòng Văn hóa - Xã hội xã Sơn Tây Hạ; Nghị quyết 09/NQ-HĐND, ngày 1/7/2025 của HĐND xã Sơn Tây Hạ về việc thành lập Trung tâm phục vụ hành chính công xã Sơn Tây Hạ,

³ Quyết định số 416/QĐ-UBND ngày 19/6/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc phê duyệt Đề án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp huyện và thành lập đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ công cơ bản thuộc UBND cấp xã (mới); Quyết định số 417/QĐ-UBND ngày 19/6/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi phê duyệt Đề án chuyển giao các trường trung học cơ sở, liên cấp, tiểu học và trung học cơ sở, tiểu học, mầm non trực thuộc UBND cấp huyện về UBND cấp xã mới quản lý khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

⁴ - Trường MN Nước Hoa: Tổng số học sinh 86; Số học sinh ra lớp; số học sinh vắng 12; tỷ lệ: 86% .

- Trường Mầm non Bãi Màu: Tổng số có 120 học sinh; Ra lớp 109; vắng 11 HS; tỷ lệ 90 %

- Trường mầm non STH: Tổng số có 158 HS; Ra lớp 140; vắng 18 HS; tỷ lệ 88%

- Trường PTDTBT TH&THCS Sơn Màu: Tổng số có 298; ra lớp 281; vắng 17; tỷ lệ 94%

- Trường PTDTBT TH&THCS Sơn Lập: Tổng số có 243; ra lớp 229; vắng 14; tỷ lệ 94%

- Trường TH&THCS Sơn Tinh: Tổng số có 399; ra lớp 372; vắng 27; tỷ lệ 93%

manh mẽ công nghệ thông tin, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, góp phần rút ngắn thời gian xử lý, giảm phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

2.2. Về kiêm nhiệm chức danh: Ủy ban nhân dân xã bố trí 01 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã kiêm Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; 01 Chủ tịch UBND xã kiêm Trưởng ban VH-XH Hội đồng Nhân dân xã; 01 Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND xã; 01 Trưởng ban Xây dựng Đảng kiêm Trưởng ban KT-NS Hội đồng nhân dân xã;

3. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức; cải cách hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của bộ, ngành, chính quyền địa phương.

3.1. Giai đoạn 2017 đến tháng 10/2024:

Chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan đơn vị trực thuộc các xã trước sáp nhập luôn được rà soát, kiện toàn theo quy định của Trung ương, của tỉnh và tình hình thực tế tại địa phương. UBND tỉnh, huyện đã thực hiện đẩy mạnh phân cấp, phân quyền một số lĩnh vực cho đơn vị trực thuộc trong đó có UBND cấp xã để tạo điều kiện thuận lợi và chủ động hơn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ và giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền được phân cấp; tạo sự chủ động trong quản lý, điều hành, tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong công tác quản lý, khắc phục việc trông chờ, ỷ lại vào sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp trên; giảm bớt một số quy trình, thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và công dân đến giải quyết công việc như: cấp xã được phân cấp một số lĩnh vực về tư pháp (chứng thực, hộ tịch); xây dựng cơ bản; làm chủ đầu tư xây dựng các công trình, các dự án phát triển thuộc nguồn vốn ngân sách kết hợp với các nguồn vốn do nhân dân đóng góp

3.2. Từ tháng 01/7/2025 đến nay.

- Ủy ban nhân dân xã đã ban hành quy chế làm việc; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy của các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính (*Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã; Phòng Văn hóa - Xã hội; Phòng Kinh tế; Trung tâm Phục vụ hành chính công, Trung tâm Cung ứng dịch vụ công*)

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được triển khai đồng bộ, gắn với việc cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Qua đó, phát huy hiệu quả quản lý và điều hành; tổ chức bộ máy từng bước vận hành ổn định, bảo đảm tính thống nhất và hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động.

- Triển khai đồng bộ nhiều giải pháp để thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính như: chú trọng đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; cải tiến lề lối làm việc, kiện toàn tổ chức bộ máy; đẩy mạnh kiểm soát thủ tục hành chính, công khai, minh bạch quy trình, thủ tục hành chính và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số nhằm thực hiện hiện đại hóa nền hành chính; đặc biệt là nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

4. Về công tác đánh giá; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

- Công tác bố trí, phân công cán bộ, công chức tại các phòng ban, đơn vị cơ bản hợp lý, phù hợp theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ. Tuy nhiên, vẫn còn một số vị trí việc làm thuộc lĩnh vực (*Y tế, Giáo dục, Xây dựng chính quyền điện tử, phát triển công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, hạ tầng thông tin; Nội vụ, Văn thư - Lưu trữ*) chưa có công chức được đào tạo đúng chuyên môn, chưa đủ nhân sự để đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Ủy ban nhân dân xã đang triển khai đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc đánh giá rà soát, đăng ký nhu cầu hỗ trợ nhiệm vụ chuyên môn theo từng lĩnh vực để đề xuất với các sở, ngành về nhu cầu biệt phái công chức, viên chức về cơ sở (*thời hạn biệt phái từ 03 tháng đến 12 tháng để giúp giải quyết các nhiệm vụ cấp bách*).

- Trong quá trình triển khai thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, khối lượng nhiệm vụ được chuyển giao cho cấp xã theo mô hình mới khá lớn, trong khi số lượng công chức hiện đang có chưa đáp ứng đủ theo yêu cầu nhiệm vụ. Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ đã bám sát cơ sở, gần dân, sát dân, kịp thời giải quyết các thủ tục hành chính cho công dân.

5. Về kết quả tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chi ngân sách nhà nước phục vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; thực hiện chế độ, chính sách khi sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính.

- Tổng số biên chế thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân xã được cấp có thẩm quyền giao⁵ là 162 biên chế (32 biên chế cán bộ, công chức; 130 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước (bao gồm: 04 viên chức của Trung tâm cung ứng dịch vụ công, 126 người là viên chức giáo dục)).

- Về kết quả tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Thực hiện nghiêm cơ cấu tổ chức bộ máy và hoạt động của chính quyền ở cấp xã theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã theo khung số lượng do Trung ương quy định theo hướng xác định rõ vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, đặc thù của địa phương và bảo đảm tinh giản biên chế.

+ Đối với công chức: Khung biên chế công chức tạm thời theo Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về việc định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp năm 2025 của xã Sơn Tây Hạ: biên chế, số thực hiện đến ngày 01/7/2025 là 67 người. Tính đến ngày 01/9/2025 số biên chế thuộc khối chính quyền còn 64 biên chế, giảm 03 biên chế nghỉ theo Nghị định 178/2025/NĐ-CP.

+ Đối với viên chức (không tính viên chức sự nghiệp giáo dục): Tổng số

⁵ Nghị quyết số 16/NQ-HĐND ngày 27/08/2025 của Hội Đồng Nhân Dân tỉnh Quảng Ngãi Về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan chính quyền địa phương cấp tỉnh, giao biên chế công chức của chính quyền địa phương các xã, phường, đặc khu trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2025 (xem lại)

viên chức được giao là 05 viên chức, thực hiện 04 viên chức. Tính đến ngày 1/9/2025 còn 04 viên chức, giảm 01 nghỉ theo Nghị định 178/2025/NĐ-CP.

- Việc giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức:

+ Thực hiện nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025: Đã chi trả cho các đối tượng nghỉ theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định 67/2025/NĐ-CP (đợt 7) với tổng số tiền: 9.096.252.751 đồng với đối với 11 người, thời gian nghỉ việc từ ngày 01/8/2025 (*trong đó: 02 người nghỉ hưu trước tuổi, 09 người nghỉ thôi việc*).

+ Thực hiện Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 126-CV/BTCTU ngày 04/8/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc hướng dẫn một số nội dung liên quan đến giải quyết chế độ chính sách theo Kết luận 183. Theo đó, đã tiếp nhận và tiến hành họp, đồng ý 04 đơn xin thôi việc đề nghị giải quyết theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ (*2 đơn bên Đảng, 2 đơn bên Chính quyền*); hiện 04 trường hợp trên đã được Tỉnh ủy và UBND tỉnh ban hành quyết định phê duyệt⁶ và bố trí kinh phí⁷ hưởng chính sách theo quy định, UBND xã đang phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện.

+ Thực hiện nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc cho cán bộ không chuyên trách theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ: Trên cơ sở Quyết định 327/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND tỉnh phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế năm 2025 đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã, đã tham mưu cho UBND xã ban hành các Quyết định nghỉ thôi việc của 13 trường hợp có đơn theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, đồng thời rà soát, tổng hợp, tham mưu UBND xã ban hành văn bản đề nghị lập dự toán hỗ trợ chính sách tổng hợp gửi Sở Tài chính thẩm định. Trong tháng 9/2025, đã tiếp nhận 01 hồ sơ viên chức (giáo viên) nghỉ hưu trước tuổi thuộc đối tượng tại điểm e, khoản 1, Điều 2 của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP (*giáo viên Trường PTDTBT TH&THCS Sơn Màu*); UBND xã xem xét, thẩm định trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh sách đối tượng được nghỉ và hưởng chế độ chính sách theo Điều 9, Nghị định số 154/2025/NĐ-CP trình Sở Nội vụ xem xét.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, hạn chế, khó khăn và nguyên nhân

Thực hiện các văn bản chỉ đạo, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, Ủy ban nhân dân xã đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các nội dung liên quan đến việc sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp đến toàn thể cán bộ, đảng viên và

⁶ Quyết định số 283-QĐ/TU ngày 25/8/2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, người lao động nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc và hưởng chế độ chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính Phủ và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ xã Sơn Tây Hạ; Quyết định số 906/QĐ-UBND ngày 26/8/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi phê duyệt danh sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính Phủ (nghỉ từ ngày 01/9/2025)

⁷ Tại Quyết định số 971/QĐ-UBND ngày 31/8/2025 của UBND tỉnh

Nhân dân trên địa bàn xã. Thông qua công tác tuyên truyền, đã giúp đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân nâng cao nhận thức về quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và yêu cầu đặt ra trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và xây dựng mô hình chính quyền địa phương phù hợp. Đến nay, mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã đi vào hoạt động tương đối ổn định và bước đầu đạt được một số kết quả tích cực, tạo tiền đề cho quá trình đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại cơ sở.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai, xã vẫn còn gặp không ít khó khăn, vướng mắc như: các cơ quan, đơn vị còn lúng túng trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết theo chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; thiếu nhân lực chuyên môn trong các lĩnh vực quan trọng như quản lý văn hóa, công nghệ thông tin; quản lý giáo dục...; đội ngũ công chức xã phải kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ công tác không thuộc chuyên môn, vị trí công việc khác hoàn toàn so với trước đây, nên khó khăn trong tiếp cận và thực hiện nhiệm vụ được phân công; cơ sở hạ tầng còn hạn chế, nhất là các tuyến đường kết nối liên thôn, liên xã; trụ sở làm việc của Đảng ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN, Trung tâm phục vụ Hành chính công, Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công xã còn tạm bợ, thiếu phòng làm việc; Nhà công vụ chưa được đầu tư xây dựng...; bên cạnh đó, một số máy móc, thiết bị làm việc tại các xã cũ đã được đầu tư, mua sắm từ nhiều năm trước, đa số có cấu hình cũ, hiệu năng thấp, tốc độ xử lý chậm, không đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao trong công tác quản lý, điều hành và triển khai cải cách hành chính, chuyển đổi số; còn nhiều vùng lõm và 04/12 thôn⁸ chưa phủ sóng di động, wifi; tỷ lệ hộ gia đình không có điện thoại thông minh khá cao nên khó khăn trong thực hiện Đề án 06 và Nghị quyết 57; cơ chế phân cấp, phân quyền và quy trình triển khai thực hiện còn chưa rõ ràng, thiếu hướng dẫn cụ thể cho cấp xã...

2. Bài học kinh nghiệm

Việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị trên địa bàn xã theo Nghị quyết 18-NQ/TW là chủ trương đúng đắn, khoa học, thận trọng, phù hợp với thực tiễn địa phương; tạo được niềm tin cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân. Qua đó, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

Một là, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, quyết tâm chính trị của cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy có ý nghĩa quyết định trong việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy.

Hai là, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trong cơ quan về việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và sự đồng thuận trong xã hội.

Ba là, đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị các cấp phải xuất phát từ thực tiễn, có kế hoạch và lộ trình cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế mỗi đơn vị, địa phương. Trong thực hiện, chú ý những

⁸ 04 thôn: Đak Panh, Đak Pao, Ra Tân, Bà He

yêu cầu về nhiệm vụ chính trị, đảm bảo tính ổn định tương đối, tích cực, tránh chủ quan, nóng vội, cần nhanh chóng thay đổi nếp nghĩ, cách làm không còn phù hợp.

Bốn là, thực hiện đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và tiêu chuẩn chuyên môn nghề nghiệp, khung năng lực từng vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập làm cơ sở để tuyển dụng, phân công, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng tinh giản, gọn nhẹ và nâng cao chất lượng. Bố trí đủ nguồn lực cần thiết và có cơ chế, chính sách phù hợp với những người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp.

Năm là, đẩy mạnh thực hiện việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm vào kết quả, hiệu quả hoạt động và công tác của cơ quan, đơn vị; đảm bảo nguyên tắc khách quan, công bằng, tập trung dân chủ.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIẠN TỚI (theo chức năng, nhiệm vụ của UBND xã).

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát.

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tổ chức bộ máy, cải cách hành chính, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở.

- Phân công trách nhiệm rõ ràng cho từng cán bộ, công chức trong việc triển khai các nhiệm vụ liên quan đến cải cách tổ chức bộ máy tại địa phương.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính, tổ chức bộ máy tại các thôn; kịp thời phát hiện, xử lý các sai phạm, vướng mắc.

- Biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể điển hình trong thực hiện cải cách bộ máy, nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân.

2. Về xây dựng, hoàn thiện đồng bộ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị

- Chủ động rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản liên quan đến tổ chức bộ máy, chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân xã và các đơn vị trực thuộc.

- Phối hợp với cấp trên để thực hiện việc xây dựng, hoàn thiện các quy chế làm việc, quy định nội bộ phù hợp với đặc thù tại địa phương.

- Thực hiện nghiêm túc các hướng dẫn, quy định của cấp trên về phân công, phân cấp trong quản lý nhà nước, tổ chức bộ máy và cán bộ.

3. Về hoàn thiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; sắp xếp tổ chức bên trong các cơ quan, đơn vị; đổi mới cơ chế quản lý, tài chính và hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát, kiện toàn tổ chức các bộ phận chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, hiệu quả.

- Tăng cường phối hợp giữa Ủy ban nhân dân xã với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức CT-XH trong triển khai các nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

- Sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm và năng lực thực tiễn.

- Đẩy mạnh tự chủ trong quản lý, sử dụng ngân sách xã; tăng cường công khai, minh bạch tài chính và trách nhiệm giải trình.

- Tổ chức lại, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc lĩnh vực giáo dục.

4. Về rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, cơ chế vận hành; phân cấp, phân quyền; cải cách hành chính.

- Rà soát, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ từng bộ phận chuyên môn và cán bộ trong Ủy ban nhân dân xã; tránh chồng chéo hoặc bỏ trống nhiệm vụ.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân.

- Đề xuất cấp trên phân cấp, phân quyền phù hợp cho Ủy ban nhân dân xã trong việc giải quyết các công việc liên quan đến đời sống dân sinh.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành; cắt giảm thủ tục rườm rà, không cần thiết.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền xã gắn với sự hài lòng của người dân.

5. Về quản lý cán bộ, công chức cấp xã: tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, sử dụng, chính sách, kỷ luật, biên chế.

- Thực hiện tuyển dụng công chức cấp xã đúng quy định, công khai, minh bạch.

- Đánh giá cán bộ, công chức hàng năm gắn với hiệu quả công việc, ý thức phục vụ Nhân dân và mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

- Tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, đặc biệt là kỹ năng số, kỹ năng tiếp công dân.

- Xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển phù hợp, phát huy năng lực từng cán bộ.

- Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Rà soát, đề xuất tinh giản biên chế phù hợp với thực tế; bố trí sử dụng hiệu quả đội ngũ công chức hiện có.

6. Về xây dựng cơ sở dữ liệu, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong quản lý điều hành.

- Thực hiện cập nhật và quản lý hiệu quả cơ sở dữ liệu dân cư, dữ liệu hộ tịch, đất đai, hộ nghèo, an sinh xã hội tại địa phương.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý nhà nước ở cấp xã: quản lý văn bản, giải quyết thủ tục hành chính, thông tin điều hành.
- Ứng dụng các phần mềm chuyên ngành do cấp trên triển khai trong hoạt động của Ủy ban nhân dân xã.
- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin cho cán bộ, công chức thông qua tập huấn, tự học.
- Đảm bảo an toàn thông tin trong sử dụng hệ thống phần mềm, mạng nội bộ; phòng chống rò rỉ dữ liệu.
- Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Về công tác tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện.

- Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức xã để nắm vững các quy định mới, phù hợp với yêu cầu quản lý trong giai đoạn hiện nay, như: tuần huấn AI; lớp tập huấn công tác cập nhật hồ sơ cán bộ, công chức cấp xã trên phần mềm hệ thống quản lý cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi;...
- Ưu tiên bố trí kinh phí từ nguồn sự nghiệp, các Chương trình mục tiêu quốc gia... cho xã để thực hiện các nhiệm vụ về phát triển hỗ trợ sản xuất nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại dịch vụ, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số...

2. Về nhân lực và phân công nhiệm vụ

- Xem xét, bố trí tăng thêm biên chế hoặc có hướng dẫn cụ thể hợp đồng lao động chuyên môn đối với các lĩnh vực xã đang thiếu (như: công nghệ thông tin, quản lý giáo dục; nội vụ; văn thư - lưu trữ...) hoặc có cơ chế hỗ trợ chuyên môn để xã có cơ sở triển khai thực hiện.
- Có chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức xã phải kiêm nhiệm nhiều vị trí công tác, tránh tình trạng quá tải, ảnh hưởng chất lượng công việc.

3. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị và hạ tầng kỹ thuật.

- Đề nghị tỉnh hỗ trợ kinh phí nâng cấp, sửa chữa trụ sở làm việc, nhà công vụ và các công trình phụ trợ để đáp ứng yêu cầu làm việc ổn định, phục vụ Nhân dân.
- Đề nghị tỉnh quan tâm triển khai đồng bộ hạ tầng chuyển đổi số tại cấp xã, đảm bảo điều kiện cơ bản để thực hiện chính quyền điện tử và dịch vụ công trực tuyến.

4. Về phân cấp, phân quyền và cải cách hành chính.

- Kính đề nghị cấp thẩm quyền sớm ban hành, hướng dẫn phân cấp, phân

quyền liên quan đến công tác cán bộ sau sáp nhập để địa phương chủ động thực hiện nhiệm vụ.

- Đề nghị Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh phân cấp cho Ủy ban nhân dân xã tuyển dụng, tiếp nhận công chức cấp xã về công tác tại các phòng chuyên môn, đơn vị hành chính thuộc xã trong phạm vi biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao;

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện cải cách hành chính tại cấp cơ sở đi đôi với hỗ trợ nguồn lực, hướng dẫn kỹ thuật triển khai các dịch vụ công trực tuyến.

Trên đây là Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII của Ủy ban nhân dân xã Sơn Tây Hạ ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- CPVP, CV;
- Lưu: VT..

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Tình